

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

**OBOWIAZUJĄCE W SPÓŁCE
MIĘDZYNARODOWE TARGI POZNAŃSKIE
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

Spis treści

I.	Informacje wstępne.....	2
II.	Definicje.....	3
III.	Zasady bezpiecznej rekrutacji Pracowników.....	4
IV.	Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami.....	5
V.	Podjęcie Krzywdzenia lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego. Zasady i procedura. Składanie zawiadomień o popełnieniu przestępstwa na szkodę Małoletniego.....	7
VI.	Osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień i podejmowanie działań.	11
VII.	Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.....	11
VIII.	Przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów.....	12
IX.	Zasady i sposób udostępniania Standardów.....	12
X.	Dokumentowanie incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego.	13
XI.	Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.	13
XII.	Plan wsparcia Małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.....	14
XIII.	Sytuacja niepełnosprawnych Małoletnich oraz Małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.....	14
XIV.	Wykaz aktów prawnych	14
XV.	Postanowienia końcowe	15

I. Informacje wstępne

1. Niniejszy dokument pn. „Standardy Ochrony Małoletnich” (dalej jako: **„Standardy”**) obowiązuje w spółce Międzynarodowe Targi Poznańskie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu, 60-734 Poznań, ul. Głogowska 10, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000202703, akta rejestrowe przechowywane przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, oraz rejestru czynnych podatników podatku od towarów i usług – NIP: 7770000488, kapitał zakładowy – 434 256 000,00 zł (dalej jako: **„MTP”**).
2. MTP jest:
 - 1) organizatorem działalności związanej z edukacją – realizuje staże uczniowskie i praktyczną naukę zawodu,
 - 2) podmiotem prowadzącym działalność hotelarską,
 - 3) organizatorem działalności rekreacyjnej, sportowej, związanej z rozwijaniem zainteresowań przez Małoletnich.
3. Standardy zostały wprowadzone w ramach realizacji obowiązku MTP wynikającego z art. 22b pkt 2 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r., poz. 560 t.j.) (dalej jako: **„Ustawa o ochronie małoletnich”**), zgodnie z którym obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich ma każdy organizator działalności oświatowej, opiekuńczej, wychowawczej, resocjalizacyjnej, religijnej, artystycznej, medycznej, rekreacyjnej, sportowej lub związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich.

4. Postanowienia, w których mowa jest o Dyrektorze Szkoły stosuje się wyłącznie do działalności związanej z edukacją – realizacji staży uczniowskich i praktycznej nauki zawodu.
5. Nadrzędnym celem Standardów jest zapewnienie bezpieczeństwa Małoletnich.

II. Definicje

1. Niżej wymienione pojęcia mają następujące znaczenie:

Dyrektor Szkoły	Dyrektor szkoły, której uczniem jest osoba odbywająca w MTP Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu.
Instruktor praktycznej nauki zawodu	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję instruktora praktycznej nauki zawodu, o którym mowa w § 10 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Krzywdzenie Małoletniego	Zachowanie stanowiące czyn zabroniony popełniony na szkodę Małoletniego a także każde inne działanie lub zaniechanie, w wyniku którego dochodzi do naruszenia dóbr osobistych, praw i swobody Małoletniego lub zakłócenia jego optymalnego rozwoju. Krzywdzenie Małoletniego obejmuje zarówno przemoc fizyczną (tj. w szczególności faktyczne fizyczne krzywdzenie Małoletniego) jak i psychiczną (tj. działania i zaniechania niebędące aktami przemocy fizycznej, które oddziałują na psychikę Małoletniego powodując w szczególności zaburzenia osobowości, niskie poczucie własnej wartości, stany lękowe itp.). Do form krzywdzenia Małoletniego zalicza się także wykorzystywanie seksualne Małoletniego (w szczególności angażowanie Małoletniego w aktywność seksualną), zaniedbywanie Małoletniego tj. niezaspokajanie potrzeb Małoletniego (fizycznych jak i psychicznych) a także przemoc rówieśniczą (tj. nękanie Małoletniego ze strony rówieśników, polegające w szczególności na ośmieszaniu, przezywaniu, stosowaniu przemocy fizycznej, wykluczenie Małoletniego z grupy rówieśniczej, przemoc w Internecie).
Małoletni	osoba realizująca w MTP staż uczniowski w rozumieniu art. 121a ust. 1 Prawa Oświatowego lub praktyczną naukę zawodu, o której mowa w art. 120 ust. 1 Prawa Oświatowego
MTP	Międzynarodowe Targi Poznańskie sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000202703, NIP: 7770000488
Opiekun prawny	Przedstawiciel ustawowy Małoletniego, tj. w szczególności: rodzic opiekun w rozumieniu art. 145 Kodeksu rodzinnego, rodzic zastępczy, o którym mowa w art. 112 ¹ § 1 Kodeksu rodzinnego, opiekun tymczasowy w rozumieniu art. 4 Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy
Opiekun praktyk zawodowych	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję opiekuna praktyk zawodowych, o której mowa w § 11 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Opiekun stażu uczniowskiego	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję opiekuna stażu uczniowskiego w rozumieniu art. 121a ust. 21 Prawa Oświatowego

Opiekun Małoletnich	ds.	Powołany uchwałą Zarządu / zarządzeniem Prezesa MTP Pracownik odpowiedzialny za przyjmowanie zgłoszeń w sprawie zdarzeń zagrażających Małoletniemu, Krzywdzenia lub podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego, prowadzenia interwencji mających na celu ustalenie stanu faktycznego sprawy, skutków zdarzenia, dokonania stosownych zawiadomień służb, instytucji lub organów.
Pracownik		osoba zatrudniona w MTP niezależnie od podstawy zatrudnienia, tj. na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej
Praktyczna nauka zawodu		praktyczna nauka zawodu w rozumieniu art. 120 ust. 1 Prawa Oświatowego oraz § 4 ust. 1 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Rejestr		Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 Ustawy o ochronie małoletnich
Standardy		niniejszy dokument pn. „Standardy Ochrony Małoletnich” obowiązujący w spółce Międzynarodowe Targi Poznańskie sp. z o.o.
Staż uczniowski		staż uczniowski w rozumieniu art. 121a ust. 1 Prawa Oświatowego

2. Wykaz aktów prawnych wskazany jest w pkt XIV Standardów.

III. Zasady bezpiecznej rekrutacji Pracowników.

1. Przed dopuszczeniem Pracownika do działalności związanej z edukacją MTP jest zobowiązane do uzyskania informacji, czy dane Pracownika są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

Ww. informację MTP utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych/ dokumentacji Pracownika.

2. Pracownik zobowiązany jest do:

- 1) przedłożenia MTP informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
- 2) złożenia MTP oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada MTP informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 1 do Standardów.

Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Klauzula o świadomości odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

- 3) Pracownik posiadający obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, przedkłada dodatkowo informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,

3. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 2 lit. b lub c:
- 1) nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi - Pracownik przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa,
 - 2) nie przewiduje sporządzenia informacji o celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego – Pracownik składa MTP oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
- Wzór oświadczenia** stanowi Załącznik nr 2 do Standardów.
- Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.** Klauzula o świadomości odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
4. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 2 – 3 MTP załącza do akt osobowych/ dokumentacji Pracownika.
 5. Każdy Pracownik przed dopuszczeniem go do działalności związanej z edukacją Małoletnich, ma obowiązek złożyć oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami oraz zobowiązaniu do ich przestrzegania. **Wzór oświadczenia** stanowi Załącznik nr 3 do Standardów.

IV. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami.

1. Zasady ogólne

Każdy Pracownik, który ma kontakt z Małoletnim ma obowiązek:

- 1) zaznajomić się zasadami zapewniającymi bezpieczne relacje pomiędzy Małoletnim a Pracownikiem określone w Standardach oraz stosować te zasady w relacjach z Małoletnimi.
- 2) traktowania Małoletniego z należyтым szacunkiem oraz podejmować wszelkie działania dla dobra Małoletniego oraz w jego najlepszym interesie.
- 3) respektowania prawa Małoletniego do prywatności a także uwzględniania godności i potrzeb Małoletniego. Wszelkie odstępstwa od zasady poszanowania prywatności Małoletniego powinny być mu komunikowane.
- 4) traktować wszystkich Małoletnich w sposób równy (w szczególności niezależnie od płci, wyznania, poglądów politycznych, orientacji seksualnej) w szczególności należy zapobiegać zjawisku faworyzowania.
- 5) Podejmowania wszelkich działań wobec Małoletniego adekwatne do sytuacji,
- 6) Komunikowania się z Małoletnim w sposób uwzględniający stopień rozwoju Małoletniego oraz jego możliwości psychofizyczne.
- 7) Podejmowania jakichkolwiek działań wobec Małoletniego uwzględniając stopień rozwoju Małoletniego oraz jego możliwości psychofizyczne,

- 8) Komunikowania się z Małoletnimi za pośrednictwem Internetu (np. przy wykorzystaniu grup w mediach społecznościowych) jedynie w sposób jawny, każdorazowo w taki sposób aby w grupie był zawsze inny Pracownik, a także za zgodą Małoletnich.
- 9) Podejmowania jakichkolwiek decyzji dotyczących Małoletniego z uwzględnieniem (na ile to możliwe) woli Małoletniego,
- 10) pozostawania czujnym na wszelkie symptomy Krzywdzenia Małoletniego. W przypadku, ujawnienia Krzywdzenia Małoletniego, lub powzięcia podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego należy wyrazić swoją troskę i wsparcie wobec Małoletniego. Pracownik jest zobowiązany przekazać informację o Krzywdzeniu Małoletniego odpowiednim osobom w celu zapewnienia bezpieczeństwa Małoletniego oraz do poinformowania Małoletniego o przekazaniu tych informacji. W żadnym przypadku nie wolno bagatelizować sytuacji, w której Małoletni ujawnia informacje o byciu krzywdzonym czy też obarczać Małoletniego winą za zaistniałą sytuację,
- 11) w przypadku działalności hotelarskiej, rekreacyjnej, sportowej, związanej z rozwijaniem zainteresowań przez Małoletnich, każdy Pracownik, który zauważy Małoletniego bez Opiekuna Prawnego i zachodzi podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa Małoletniego, zobowiązany jest do podjęcia działania mającego na celu odnalezienie Opiekuna Prawnego Małoletniego.

2. Zachowania niedozwolone wobec Małoletnich

Zakazane jest:

- 1) stosowanie wobec Małoletniego jakiejkolwiek przemocy (niezależnie od formy), a także nawiązywania pomiędzy Pracownikiem a Małoletnim relacji o charakterze intymnym, miłosnym w szczególności o charakterze seksualnym. Podejmowanie kontaktów pomiędzy Pracownikiem a Małoletnim jest dozwolone tylko w celu realizacji zadań i działań wynikających z odbywanego w MTP przez Małoletniego Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu.
- 2) Każdy kontakt Pracownika z Małoletnim odbywa się jawnie. Przebywanie przez Pracownika z Małoletnim bez obecności innych osób powinno odbywać się wyłącznie wyjątkowo i tylko o ile jest to uzasadnione realizacją Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu, każdorazowo po poinformowaniu innych Pracowników o tym fakcie. Drzwi do pomieszczenia, w którym przebywa Pracownik z Małoletnim muszą pozostać uchylone,
- 3) filmowanie, fotografowanie lub utrwalanie wizerunku Małoletniego w jakiejkolwiek formie w innych celach niż wynikających z realizacji zadań i działań wynikających z odbywanego w MTP przez Małoletniego Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu lub zgody Opiekuna Prawnego. W szczególności zabronione jest utrwalanie wizerunku Małoletniego przez Pracownika dla celów prywatnych,
- 4) wykorzystywanie wobec Małoletniego przewagi finansowej, fizycznej, stosunku zależności Małoletniego, podległości Małoletniego wobec Pracownika w celu osiągnięcia satysfakcji lub zaspokojenia prywatnych potrzeb Pracownika,
- 5) poniżanie, obrażanie, wywoływanie uczucia wstydu u Małoletniego,
- 6) ujawnianie wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Małoletnich lub innych Pracowników informacji wrażliwych dotyczących Małoletniego. W szczególności za informacje wrażliwe należy informacje o sytuacji rodzinnej/prawnej, ekonomicznej, informacje o stanie zdrowia, wizerunek Małoletniego,
- 7) używanie w obecności Małoletniego wulgaryzmów, wulgarnych gestów, opowiadanie wulgarnych żarów, nawiązywanie do seksualności,
- 8) zastraszanie, wykorzystywanie przewagi fizycznej, przymuszanie, stosowanie gróźb wobec Małoletniego,

- 9) nawiązywanie z Małoletnim relacji intymnych, miłosnych lub o charakterze seksualnym,
- 10) udostępnianie Małoletniemu treści erotycznych i pornograficznych,
- 11) częstowanie Małoletniego alkoholem, wyrobami tytoniowymi, substancjami psychoaktywnymi a także ich proponowanie Małoletniemu lub używanie w obecności Małoletniego,
- 12) przyjmowanie pieniędzy lub prezentów od Małoletniego lub jego Opiekuna Prawnego,
- 13) stosowanie przemocy fizycznej lub psychicznej wobec Małoletniego,
- 14) nawiązywanie z Małoletnim kontaktu (osobiście a także poprzez środki porozumiewania się na odległość) poza godzinami pracy, w zakresie nie dotyczącym odbywanego przez Małoletniego w MTP Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu bez wiedzy i zgody MTP oraz Opiekuna Prawnego Małoletniego z wyłączeniem sytuacji, w których kontakt z Małoletnim następuje w celu ochrony jego bezpieczeństwa. Podjęcie takiego kontaktu z Małoletnim Pracownik powinien odpowiednio udokumentować sporządzając notatkę służbową, która powinna zostać przekazana MTP.
- 15) przyjmowanie Małoletnich lub wysyłanie do nich zaproszeń w mediach społecznościowych dla celów prywatnych Pracownika.

3. Zasady i procedury identyfikacji małoletniego przebywającego w obiekcie hotelarskim i jego relacji w stosunku do osoby dorosłej, z którą przebywa w tym obiekcie.

- 1) Pracownik hotelu podejmuje kroki mające na celu przeprowadzenie identyfikacji Małoletniego przebywającego w hotelu i jego relacji w stosunku do osoby dorosłej, która mu towarzyszy, poprzez:
 - i. ustalenie relacji Małoletniego z osobą dorosłą towarzyszącą Małoletniemu,
 - ii. wgląd w dokument tożsamości Małoletniego
 - iii. uzyskanie oświadczenia osoby dorosłej towarzyszącej Małoletniemu o relacji z Małoletnim.
- 2) Pracownik zobowiązany jest do wskazania podstawy prawnej żądania ww. informacji (art. 22c ust. 3 Ustawy o ochronie małoletnich).
- 3) W przypadku braku współpracy ze strony osoby dorosłej towarzyszącej Małoletniemu, Pracownik zobowiązany jest do poinformowania o tym fakcie Opiekuna ds. Małoletnich, który podejmuje próbę wyjaśnienia sytuacji, a w razie podejrzenia zagrożenia bezpieczeństwa Małoletniego – powiadamia odpowiednie służby lub organy.

V. Podejrzenie Krzywdzenia lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego. Zasady i procedura. Składanie zawiadomień o popełnieniu przestępstwa na szkodę Małoletniego.

1. Ogólne zasady i procedury podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia Krzywdzenia lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego

- 1) Małoletni może zgłosić każdy przypadek nieprawidłowego zachowania Pracownika / innego Małoletniego / innej osoby dorosłej podjęte wobec Małoletniego Opiekunowi ds. Małoletnich.
- 2) Nadrzędnym celem podjęcia interwencji jest zapewnienie bezpieczeństwa Małoletniego oraz doprowadzenie do zakończenia Krzywdzenia Małoletniego, a także zapobieganie Krzywdzeniu Małoletniego w przyszłości.
- 3) W przypadku powzięcia informacji o Krzywdzeniu Małoletniego Pracownik zobowiązany jest poinformować Dyrektora Szkoły o tym fakcie oraz o podjętej przez MTP interwencji.
- 4) Jeżeli Krzywdzenie Małoletniego stanowi jednocześnie czyny zabronione określone w art. 240 § 1 Kodeksu karnego należy niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie organy ścigania (karalne niezawiadomienie o przestępstwie). Czyny zabronione określone w art. 240 § 1 k.k. to m.in.:
 - i. Spowodowanie ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (art. 156 k.k.),

- ii. Zgwałcenie małoletniego poniżej lat 15 (art. 197 § 3 k.k.),
- iii. Seksualne wykorzystanie małoletniego poniżej lat 15 (art. 200 k.k.).

Niezawiadomienie organów ścigania o popełnieniu przestępstw określonych w art. 240 § 1 k.k. jest zagrożone karą pozbawienia wolności do lat trzech.

- 5) W przypadku, gdy Krzywdzenie Małoletniego stanowi czyn zabroniony inny niż opisany w art. 240 § 1 k.k., na każdym, kto dowiedział się o popełnieniu takiego przestępstwa, o ile stanowi ono przestępstwo ścigane z urzędu, spoczywa społeczny obowiązek zawiadomienia Policji lub prokuratora o tym przestępstwie.
- 6) W przypadku gdy powzięcia informacji o Krzywdzeniu Małoletniego od samego Małoletniego lub osób trzecich, Pracownik jest zobowiązany do sporządzenia notatki służbowej w formie pisemnej lub wiadomości e-mail i przekazania jej Opiekunowi ds. Małoletnich oraz do udzielenia wsparcia Małoletniemu.
- 7) Po przyjęciu zgłoszenia, o którym mowa w pkt 5 powyżej, Opiekun ds. Małoletnich podejmuje interwencję. Jeżeli osobą krzywdzącą Małoletniego jest Opiekun ds. Małoletnich - Pracownik zawiadamia bezpośrednio MTP, a interwencję podejmuje MTP lub wyznacza w tym celu inną osobę. W ramach interwencji podejmowane są m.in. rozmowy z odpowiednimi osobami, mające na celu ustalenie stanu faktycznego sprawy oraz ustalenie skutków jakie Krzywdzenie Małoletniego wywarło na jego zdrowiu psychicznym i fizycznym. Interwencja obejmuje także dokonanie stosownych zawiadomień służb, instytucji lub organów.
- 8) W miarę możliwości i jeżeli jest to uzasadnione okolicznościami, w toku przeprowadzanej interwencji, zapewnia się udział Dyrektora Szkoły, Opiekuna prawnego Małoletniego lub innych instytucji bądź specjalistów (np. psychologa, pedagoga).
- 9) Podjęcie interwencji dokumentuje się na Karcie Interwencji. Karty Interwencji oraz notatki służbowe gromadzi MTP w ramach prowadzonego Rejestru Zdarzeń i Incydentów Zagrożających dobru Małoletniego.
- 10) Informacje zawarte w notatkach służbowych dotyczących zdarzeń zagrażających Małoletniemu, a także na Karcie Interwencji powinny być ujawniane wyłącznie osobom, które podejmują stosowne działania w celu zapewnienia bezpieczeństwa danego Małoletniego.
- 11) W sytuacji, w której Pracownik poweźmie informację o tym, że na skutek Krzywdzenia Małoletniego, zagrożone jest jego życie lub o tym, że Krzywdzenie Małoletniego może spowodować ciężki uszczerbek na zdrowiu Małoletniego, Pracownik powinien bezpośrednio poinformować (w zależności od sytuacji) Policję, pogotowie ratunkowe, ośrodek pomocy społecznej lub inne odpowiednie służby lub organy. Poinformowanie służb czy organów Pracownik potwierdza w sporządzonej notatce służbowej (w formie pisemnej lub wiadomości e-mail) a następnie przekazuje ją Opiekunowi ds. Małoletnich. Dalsze czynności interwencyjne są podejmowane przez Opiekuna ds. Małoletnich.
- 12) Jeżeli Krzywdzenie Małoletniego stanowi jednocześnie przestępstwo lub czyn karalny lub gdy Standardy przewidują złożenie wniosku o wgląd w sytuację rodzinną Małoletniego, Opiekun ds. Małoletnich współpracuje zawiadamia odpowiednie organy o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego lub o krzywdzeniu Małoletniego. Wzory zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa oraz wniosku o wgląd w sytuację rodzinną Małoletniego stanowią Załączniki nr 4 i 5 do Standardów.
- 13) Zasady określone w niniejszym rozdziale stosuje się także w przypadku podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego.

2. Procedura szczególna w przypadku Krzywdzenia Małoletniego przez Pracownika

- 1) Jeżeli Krzywdzenia Małoletniego dopuszcza się Pracownik, każda osoba która poweźmie o tym informację zobowiązana jest do poinformowania o tym fakcie MTP. Wówczas zadaniem Opiekuna ds. Małoletnich jest m.in. przeprowadzenie rozmowy z Małoletnim, Opiekunami Prawnymi Małoletniego, innymi osobami, które mogą mieć informacje dotyczące Krzywdzenia Małoletniego przez Pracownika. Osobno przeprowadzana jest także rozmowa z Pracownikiem krzywdzącym Małoletniego. W toku przeprowadzanych rozmów należy dążyć do ustalenia stanu faktycznego sprawy oraz skutków jakie zdarzenie to wywarło na zdrowiu psychicznym i fizycznym Małoletniego.
- 2) Należy, do czasu wyjaśnienia sprawy, maksymalnie ograniczyć kontakt Pracownika krzywdzącego Małoletniego z Małoletnim a także innymi Małoletnimi.
- 3) Jeżeli Krzywdzenie Małoletniego przez Pracownika lub podejrzenie krzywdzenia Małoletniego przez Pracownika polega na popełnieniu przestępstwa, Opiekun ds. Małoletnich, działając w imieniu MTP, zawiadamia o tym fakcie odpowiednie organy ścigania.
- 4) Każdorazowo, w przypadku Krzywdzenia Małoletniego przez Pracownika, MTP podejmuje także odpowiednie czynności dyscyplinarne przewidziane przepisami powszechnie obowiązującego prawa jak i wewnętrznymi aktami prawa pracy lub innymi wewnętrznymi zasadami obowiązującymi w MTP mając na uwadze w szczególności stopień wyrządzenia krzywdy Małoletniemu oraz rodzaj popełnionego działania lub zaniechania przez Pracownika.

3. Procedura szczególna w przypadku Krzywdzenia Małoletniego przez Opiekuna Prawnego

- 1) Jeżeli Krzywdzenia Małoletniego dopuszcza się jego Opiekun Prawny, zadaniem Opiekuna ds. Małoletnich jest m.in. przeprowadzenie rozmowy z Małoletnim oraz innymi osobami, które mogą mieć informacje dotyczące Krzywdzenia Małoletniego przez Opiekuna Prawnego, dążąc do ustalenia stanu faktycznego danej sprawy oraz skutków jakie zdarzenie to wywarło na zdrowiu psychicznym i fizycznym Małoletniego.
- 2) W przypadku, gdy Krzywdzenie Małoletniego przez Opiekuna Prawnego nosi znamiona przestępstwa, Opiekun ds. Małoletnich zawiadamia o tym fakcie odpowiednie organy ścigania.
- 3) W przypadku, gdy Krzywdzenie Małoletniego przez Opiekuna Prawnego nie stanowi przestępstwa Opiekun ds. Małoletnich zawiadamia o tym fakcie ośrodek pomocy społecznej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania Małoletniego, który może wszcząć procedurę Niebieskiej Karty w rozumieniu Ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej (jeżeli krzywdzenie Małoletniego stanowi przemoc domową) a w przypadku, gdy Krzywdzenie Małoletniego nie stanowi przemocy domowej, ale polega w szczególności na zanedbywaniu Małoletniego lub występowaniu innych nieprawidłowości w relacjach rodzinnych z Małoletnim, może złożyć wniosek o wgląd w sytuację Małoletniego lub powiadomić o sytuacji Dyrektora Szkoły. Wniosek, o którym mowa w zdaniu poprzednim składa się do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Małoletniego.
- 4) W przypadku Krzywdzenia Małoletniego przez Opiekuna Prawnego, Opiekun ds. Małoletnich dąży do zorganizowania spotkania z innym pełnoletnim członkiem rodziny Małoletniego, który nie dopuszcza się krzywdzenia Małoletniego celem przekazania informacji dotyczących krzywdzenia Małoletniego, podjętych działań przez MTP na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa Małoletniego, możliwości uzyskania pomocy od innych organów czy instytucji.

4. Procedura szczególna w przypadku Krzywdzenia Małoletniego przez innego Małoletniego

- 1) Jeżeli Krzywdzenia Małoletniego dopuszcza się inny Małoletni, Opiekun ds. Małoletnich zobowiązany jest przeprowadzić rozmowy z krzywdzonym Małoletnim i jego Opiekunami prawnymi, Małoletnim krzywdzącym i jego Opiekunami Prawnymi oraz innymi osobami, które mogą mieć informacje dotyczące Krzywdzenia Małoletniego przez innego Małoletniego, dążąc do ustalenia stanu faktycznego danej sprawy oraz skutków jakie zdarzenie to wywarło na zdrowiu psychicznym i fizycznym Małoletniego.
- 2) Oddzielne Karty Interwencji są sporządzane dla Małoletniego krzywdzonego i Małoletniego krzywdzącego. O sytuacji Krzywdzenia Małoletniego Opiekun ds. Małoletnich zawiadamia także Dyrektora Szkoły.
- 3) Każdorazowo przeprowadzając rozmowę z Małoletnim dopuszczającym się Krzywdzenia innego Małoletniego Opiekun ds. Małoletnich powinien zwracać uwagę na wszelkie przejawy Krzywdzenia Małoletniego, z którym przeprowadzana jest rozmowa, przez jego Opiekunów Prawnych, innych Małoletnich lub osoby trzecie.
- 4) Jeżeli Opiekunowie Prawni krzywdzonego Małoletniego pozostają obojętni wobec przekazania im informacji o Krzywdzeniu Małoletniego i nie wyrażają chęci pomocy Małoletniemu, Opiekun ds. Małoletnich sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodzinną Małoletniego do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Małoletniego lub powiadamia o tym fakcie Dyrektora Szkoły.
- 5) Jeżeli Krzywdzenie Małoletniego przez innego Małoletniego (w wieku od 13-17 lat) stanowi jednocześnie czyn karalny, Opiekun ds. Małoletnich powiadomią o tym fakcie odpowiednie organy (tj. sąd rodzinny lub Policję).
- 6) Jeżeli Krzywdzenie Małoletniego przez innego Małoletniego (w wieku powyżej 17 lat) stanowi jednocześnie przestępstwo, Opiekun ds. Małoletnich powiadomią o tym fakcie odpowiednie organy (tj. prokuraturę lub Policję).

5. Lista ośrodków lub instytucji, które mogą udzielić wsparcia Krzywdzonemu Małoletniemu, do których można skierować Małoletniego potrzebującego specjalistycznej pomocy:

- 1) **Ośrodek pomocy społecznej** – np. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu, ul. Cześnikowska 18, 60-330 Poznań, tel. + 48 61 878 17 00 (01), bezpłatne wsparcie m.in. w następujących zakresach:
 - i. wsparcie prawne, ekonomiczne, mieszkaniowe itp.
 - ii. uzyskanie wsparcia asystenta rodziny.Strona internetowa: <https://mopr.poznan.pl/>.
- 2) **Ośrodki interwencji kryzysowej** – np. Punkt Interwencji Kryzysowej w Poznaniu, ul. Pamiątkowa nr 28, 61-505 Poznań, tel. 509 111 508, bezpłatne wsparcie w kryzysach i stanach przedkryzysowych w sytuacjach:
 - i. problemów rodzinnych,
 - ii. kryzysów w związkach,
 - iii. kryzysów rozwoju osobistego,
 - iv. utraty osobistej,
 - v. przemocy domowej,

- vi. uzależnień i współuzależnienia,
- vii. napadów, gwałtów,
- viii. wypadków komunikacyjnych,
- ix. katastrof, pożarów.

a także możliwość zapewnienia schronienia interwencyjnego, dla osób, które nagle utraciły bezpieczne miejsce zamieszkania.

Strona internetowa:

<https://www.poznan.pl/mim/wortals/wsparcie-w-kryzysie/p,68575,68576.html>.

- 3) **Poradnie psychologiczno-pedagogiczne** – lista poradni mieszczących się na terenie Poznania znajduje się pod adresem: <https://www.poznan.pl/mim/edziecko/poradnie-psychologiczno-pedagogiczne.poi,3532/>.

Poradnie psychologiczno-pedagogiczne oferują wsparcie w zakresie diagnozy psychologicznej, pedagogicznej, logopedycznej, pokonywaniu trudności w uczeniu się, rozwiązywaniu problemów emocjonalnych, wychowawczych. Pomoc w poradniach publicznych jest bezpłatna.

- 4) **Specjalistyczne poradnie rodzinne** – np. Poznańska Poradnia Rodzinna, ul. Garbary 97/8 61-757 Poznań, tel.: +48 509 913 992, strona internetowa: <http://kopd.poznan.pl/programy/aktualne/poznanska-poradnia-rodzinna/>. Poradnia oferuje wsparcie psychologiczno-pedagogiczne i pomoc w rozwiązywaniu konfliktów rodzinom mającym trudności w wypełnianiu swoich funkcji (opiekuńczych, wychowawczych), w kryzysie okołorozstaniowym, w silnym konflikcie rodzicielskim, w trakcie rozstania, po rozstaniu, w tym specjalistyczne szkolenia i warsztaty oraz wsparcie prawne.
- 5) **Placówki wsparcia dziennego** – lista placówek wsparcia dziennego mieszczących się na terenie Poznania wraz z danymi kontaktowymi znajduje się na stronie internetowej pod adresem: <https://www.poznan.pl/mim/turystyka/-doc,1017,48287/-,96191.html>. Placówki wsparcia dziennego organizują zajęcia sportowe, rekreacyjne, kulturalne oraz pomagają w nauce. Ponadto, takie placówki prowadzą działania o charakterze terapeutycznym i usprawniającym funkcjonowanie w środowisku rodzinny i rówieśniczym.
- 6) **Środowiskowe centra zdrowia psychicznego** – np. Środowiskowe Centrum Zdrowia Psychicznego HCP w Poznaniu, Centrum Medyczne HCP ul. 28 Czerwca 1956 nr 194, 61-485 Poznań, 4 piętro, tel. 698 989 736, Środowiskowe Centrum Zdrowia Psychicznego Poznań-Północ, ul. Tymienieckiego 34, 60-681 Poznań tel. 603 763 008, www.sczp-poznanpolnoc.pl. Oferują wsparcie zespołu specjalistów: psychologa, psychoterapeuty, lekarza psychiatrii, pielęgniarki i pracownika socjalnego.
- 7) **Dziecięcy Telefon Zaufania Rzeczniczki Praw Dziecka – nr 800121212**. Wsparcie bezpłatne, całodobowe, anonimowe. Pomoc w językach polskim, ukraińskim i rosyjskim. Strona internetowa: <https://800121212.pl>.
- 8) **Telefon zaufania dla dzieci i młodzieży prowadzony przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę - nr 116111**. Wsparcie bezpłatne, całodobowe, anonimowe. Pomoc w językach polskim, ukraińskim i rosyjskim. Strona internetowa: <https://116111.pl>

VI. Opiekun ds. Małoletnich

MTP wyznaczyło następującego Opiekuna ds. Małoletnich:

- 1) Opiekun ds. Małoletnich Port Sołacz
e-mail: opiekunmaloletnich_portsolacz@grupamtp.pl; tel. 61 869 2000
- 2) Opiekun ds. Małoletnich IdeaExpo

VII. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.

1. Przegląd Standardów odbywa się co najmniej raz na dwa lata kalendarzowe. Dokładny termin przeglądu Standardów ustala MTP. Przeglądu dokonuje osoba upoważniona przez MTP. Z dokonania przeglądu Standardów sporządza się notatkę służbową zawierającą w szczególności propozycje zmian Standardów.
2. Aktualizacja Standardów następuje w wyniku nowelizacji aktów prawnych, mających istotne znaczenie dla ochrony Małoletnich. W szczególności aktualizacja może nastąpić na skutek zmiany Ustawy o ochronie Małoletnich. MTP zapewni stosowne wsparcie prawne w celu przygotowania zaktualizowanego brzmienia Standardów.
3. Aktualizacja Standardów może nastąpić w każdym przypadku z inicjatywy MTP, w szczególności w wyniku zdobycia przez MTP lub Pracowników dodatkowej wiedzy, doświadczenia w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa Małoletnim, a także na skutek zgłaszania uwag co do treści Standardów przez Małoletnich, Pracowników lub osoby trzecie.

VIII. Przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów.

1. Przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów odbywa się, o ile to możliwe, przed pierwszym kontaktem z Małoletnimi. Pracownikom udostępnia się treść Standardów. Pracownik potwierdza zapoznanie się z treścią Standardów poprzez złożenie stosownego oświadczenia. Wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami oraz zobowiązania do ich przestrzegania stanowi Załącznik nr 3 do Standardów.
2. Osoba odpowiedzialna za przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów, o ile to możliwe przed pierwszym kontaktem z Małoletnimi, przeprowadza szkolenie dla Pracowników z treści Standardów oraz udostępnia Pracownikom dodatkowe materiały dotyczące bezpieczeństwa i ochrony Małoletnich. Pracownikom mogą zostać udostępnione także materiały e-learningowe.
3. **Szkolenie** dla Pracowników z treści Standardów przeprowadza się ponownie w przypadku aktualizacji treści Standardów. Wówczas należy udostępnić Pracownikom zaktualizowaną treść Standardów.

IX. Zasady i sposób udostępniania Standardów.

1. Standardy są jawne.
2. Standardy, w tym w postaci dokumentu dla Małoletnich, zamieszcza się na stronie internetowej MTP pod adresem: www.grupamtp.pl.
3. Należy poinformować Małoletnich o możliwości zapoznania się ze Standardami oraz o sposobie **udostępnienia** Standardów.
4. Standardy, w szczególności w postaci dokumentu dla Małoletnich, powinny **zostać** wywieszone (w miarę możliwości) w tych miejscach na terenie MTP, w których Małoletni odbywają Staże uczniowskie, Praktyczną naukę zawodu, w prowadzonym przez MTP hotelu („Port Sołacz”), a także we wszystkich innych miejscach, w których MTP prowadzi działalność rekreacyjną, sportową, związaną z rozwijaniem zainteresowań przez Małoletnich.
5. **Standardy** udostępnia się Małoletniemu lub Opiekunowi Prawnemu Małoletniego do wglądu na każde żądanie tych osób.

X. **Dokumentowanie incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego.**

1. Dokumentowanie incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego odbywa się poprzez **prowadzenie** przez MTP Rejestru Zdarzeń i Incydentów Zagrażających Dobru Małoletniego.
2. Wystąpienie pojedynczego incydentu lub zdarzenia zagrażającego dobru Małoletniego **dokumentuje** się poprzez uzupełnienie stosownej karty interwencji, której wzór stanowi Załącznik nr 6 do Standardów. Uzupełnione Karty Interwencji przekazuje się do Rejestru Zdarzeń i Incydentów Zagrażających Dobru Małoletniego.
3. **Dostęp** do Rejestru Zdarzeń i Incydentów Zagrażających Dobru Małoletniego prowadzonego przez MTP jest ograniczony wyłącznie dla MTP oraz osoby odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia. MTP może, w uzasadnionych przypadkach, upoważnić inne osoby do dostępu do tego rejestru.

XI. **Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.**

1. MTP ma obowiązek wdrożyć procedury zabezpieczające Małoletnich przed treściami szkodliwymi i innymi zagrożeniami w **sieci** Internet.
2. Zagrożeniami związanymi z korzystaniem z Internetu są w szczególności: dostęp do treści zabronionych prawnie tj. w szczególności treści pornograficznych przedstawiających osoby małoletnie, propagujących nienawiść, w tym rasizm, ksenofobię, treści o charakterze pedofilskim.
3. Za treści szkodliwe i nieodpowiednie uznaje się także treści obrazujące, propagujące przemoc, w tym przemoc wobec zwierząt, treści drastyczne, propagujące podejmowanie działań autodestrukcyjnych, używanie substancji o szkodliwym działaniu, w szczególności nadużywanie alkoholu, wyrobów tytoniowych, substancji psychoaktywnych, nawołujące do przemocy, treści o charakterze dyskryminacyjnym, treści pornograficzne, transmisje na żywo treści noszących znamiona różnego rodzaju patologii (tzw. patostreamy).
4. Dostęp do Internetu może wiązać się także z dostępem do treści niedostosowanych do wieku użytkownika, a także narażeniem m.in. na działania polegające na sekstingu, stosowaniu przemocy, cyberprzemocy, presję rówieśniczą, hazard online itp.
5. W celu zapobiegania zagrożeniom związanym z dostępem Małoletnich do Internetu, w szczególności zagrożeniom określonym w ust. 1-4 powyżej, MTP zabezpiecza dostęp do treści zabronionych prawnie, szkodliwych, nieodpowiednich i niebezpiecznych dla Małoletnich poprzez nałożenie odpowiedniej blokady uniemożliwiającej wyświetlanie takich stron Internetowych po połączeniu z siecią wi-fi udostępnioną Małoletnim przez MTP.
6. MTP zabezpiecza dostęp do sieci Internet poprzez ustanowienie hasła.
7. MTP może dodatkowo wprowadzić zasady bezpiecznego korzystania z sieci Internet, z którymi zapoznanie się stanowi warunek przyłączenia się Małoletniego do tej sieci.
8. Jeżeli dojdzie do ujawnienia Małoletnim treści zabronionych prawnie, szkodliwych, nieodpowiednich lub niebezpiecznych na skutek udostępnienia Małoletnim przez MTP dostępu do sieci Internet, należy udokumentować każdy taki przypadek poprzez sporządzenie notatki służbowej, w której należy zawrzeć dane osób, których dotyczyło dane zdarzenie oraz dokładny opis zdarzenia, należy także opisać treści udostępnione Małoletnim, w szczególności poprzez wskazanie adresu strony internetowej.
9. Jeżeli treści, o których mowa w ust. 8 powyżej wskazują na naruszenie prawa, należy zawiadomić o tym fakcie odpowiednie organy, w szczególności Policję.
10. Po powzięciu wiedzy o wystąpieniu zdarzenia, o którym mowa w ust. 8 powyżej, należy w szczególności przeprowadzić rozmowę z Małoletnim, którego dane zdarzenie dotyczy. Jeżeli

zajdzie taka konieczność należy także powiadomić Opiekunów Prawnych Małoletniego, Dyrektora Szkoły lub inne instytucje, które zapewnią temu Małoletniemu wsparcie i opiekę psychologiczno-pedagogiczną.

XII. Plan wsparcia Małoletniego po ujawnieniu Krzywdzenia.

1. W przypadku ujawnienia sytuacji krzywdzenia Małoletniego, Opiekun ds. Małoletnich przygotowuje plan wsparcia Małoletniego (dalej jako: „**Plan**”).
2. Plan jest przygotowywany mając na uwadze indywidualną sytuację Małoletniego, w szczególności formę krzywdzenia i potrzeby Małoletniego z uwzględnieniem możliwości MTP.
3. Przygotowanie Planu odbywa się przy współpracy z Dyrektorem Szkoły, Opiekunami Prawnymi, a także, jeżeli zaistnieje taka konieczność, przy współpracy z innymi lokalnymi placówkami (np. placówkami ochrony zdrowia, ośrodkami pomocy społecznej, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, powiatowym centrum pomocy rodzinie). Plan omawia się z Małoletnim.
4. W Planie należy ująć opis działań, których celem będzie zapewnienie bezpieczeństwa Małoletniego, przez co należy rozumieć zarówno działania mające na celu zatrzymanie Krzywdzenia Małoletniego oraz zapobieganie wystąpieniu Krzywdzenia Małoletniego w przyszłości. W szczególności działania takie mogą polegać na:
 - 1) odseparowaniu Małoletniego od osób krzywdzących Małoletniego,
 - 2) przedstawieniu Małoletniemu możliwości uzyskania wsparcia w MTP lub w innych instytucjach,
 - 3) skierowaniu Małoletniego do innej instytucji, jeżeli MTP nie jest w stanie samodzielnie zapewnić bezpieczeństwa Małoletniego.
5. W przypadku, gdy świadkami krzywdzenia Małoletniego byli inni Małoletni, również powinni oni zostać objęci odrębnymi Planami.

XIII. Sytuacja Małoletnich z niepełnosprawnościami oraz Małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

1. W przypadku, gdy Małoletni odbywający Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu w MTP jest osobą z niepełnosprawnościami lub posiada specjalne potrzeby edukacyjne, Opiekun praktyk lub Instruktor praktycznej nauki zawodu zwraca się do Dyrektora Szkoły w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat indywidualnych potrzeb i wymagań Małoletniego w celu zapewnienia mu odpowiednich warunków odbywania Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu.
2. W szczególności Opiekun praktyk lub Instruktor praktycznej nauki zawodu powinien zadbać o to, aby Dyrektor Szkoły przekazał mu wnioski wynikające z orzeczeń i opinii wydanych przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną bądź przez lekarza medycyny pracy.
3. W przypadku, gdy Małoletni odbywający Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu w MTP jest osobą z niepełnosprawnością lub posiada specjalne potrzeby edukacyjne należy szczególną uwagę zwrócić na zapobieganie dyskryminacji zarówno przez Pracowników jak i innych Małoletnich.

XIV. Wykaz aktów prawnych

Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r., poz. 560 t.j.)	„Ustawa o ochronie małoletnich”
Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe (Dz.U. 2024 r., poz. 737 ze zm.)	„Prawo Oświatowe”
Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. z 2024 r. poz. 17, ze zm.)	„Kodeks karny” lub „k.k.”
Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz.U. z 2024 r. poz. 424, ze zm.)	„Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy domowej”
Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz.U. z 2023 r. poz. 2809 ze zm.)	„Kodeks rodzinny i opiekuńczy” lub „k.r.o.”
Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa	„Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy”
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391 ze zm.)	„Rozporządzenie ws. praktycznej nauki zawodu”
ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939)	„Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii”

XV. Postanowienia końcowe

1. Standardy obowiązują od dnia 01 września 2025 r.
2. W sprawach nieuregulowanych w Standardach stosuje się przepisy prawa polskiego.
3. Integralną treścią Standardów jest dokument w wersji udostępnianej Małoletnim.
4. Załączniki stanowią integralną część Standardów.

Załączniki:

- 1) Załącznik nr 1 – wzór oświadczenia o państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat
- 2) Załącznik nr 2 – wzór oświadczenia o braku prawomocnego skazania za niektóre czyny zabronione w państwie innym niż Rzeczpospolita Polska.
- 3) Załącznik nr 3 – wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich i zobowiązaniu do ich przestrzegania
- 4) Załącznik nr 4 – wzór zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa
- 5) Załącznik nr 5 - Wzór wniosku o wgląd w sytuację rodzinną małoletniego
- 6) Załącznik nr 6 – wzór karty interwencji

Poznań, dnia

.....

.....

.....

(imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, adres do korespondencji osoby składającej oświadczenie)

Międzynarodowe Targi Poznańskie

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

ul Głogowska 10, 60-734 Poznań,

KRS: 0000202703

Oświadczenie o państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat

Ja, niżej podpisany/a, (imię i nazwisko), zamieszkały/a w (adres), PESEL:, legitymujący/a się dowodem osobistym seria i nr, oświadczam, że

☐ w ciągu ostatnich 20 (słownie: dwudziestu) lat nie zamieszkiwałem/am w innych krajach niż Rzeczpospolita Polska

☐ w ciągu ostatnich 20 (słownie: dwudziestu) lat zamieszkiwałem/am w następujących krajach innych niż Rzeczpospolita Polska:

1)

2)

3)

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(czytelny podpis)

Poznań, dnia

.....

.....

.....

(imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, adres do korespondencji osoby składającej oświadczenie)

Międzynarodowe Targi Poznańskie
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul Głogowska 10, 60-734 Poznań,
KRS: 0000202703

**Oświadczenie o braku prawomocnego skazania
za niektóre czyny zabronione w państwie innym niż Rzeczpospolita Polska**

Ja, niżej podpisany/a, (imię i nazwisko), zamieszkały/a w (adres), PESEL:, legitymujący/a się dowodem osobistym seria i nr, oświadczam, że prawo państwa

☐ nie przewiduje sporządzenia tym państwie informacji z rejestru karnego uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi lub nie prowadzi się w tym państwie takiego rejestru,

☐ nie przewiduje sporządzenia w tym państwie informacji z rejestru karnego tego państwa lub nie prowadzi się w tym państwie rejestru karnego.

w związku z powyższym oświadczam, że nie byłem/am prawomocnie skazany/a w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłem/am się takich czynów zabronionych, oraz że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(czytelny podpis)

Poznań, dnia

.....

.....

.....

(imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, adres do korespondencji osoby składającej oświadczenie)

Międzynarodowe Targi Poznańskie
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul Głogowska 10, 60-734 Poznań,
KRS: 0000202703

**Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich
i zobowiązaniu do ich przestrzegania**

Ja, niżej podpisany/a, (imię i nazwisko), zamieszkały/a
w (adres), PESEL:, legitymujący/a się dowodem osobistym seria i
nr, oświadczam, że zapoznałem/am się ze Standardami Ochrony Małoletnich
obowiązującymi w spółce Międzynarodowe Targi Poznańskie sp. z o.o. z siedzibą
w Poznaniu, ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań, KRS: 0000202703 i zobowiązuje się do ich przestrzegania

.....

(czytelny podpis)

Miejscowość, data

Prokuratura Rejonowa

W

Zawiadamiający:

Międzynarodowe Targi Poznańskie

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań

KRS 0000202703

reprezentowana przez:

adres do korespondencji:

Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

Działając w imieniu spółki pod firmą **Międzynarodowe Targi Poznańskie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Poznaniu, ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań, KRS: 0000202703, dalej jako: „**Zawiadamiający**”, niniejszym składam zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa
(opis przestępstwa) na szkodę małoletniego(imię i nazwisko, data urodzenia) przez
(imię i nazwisko domniemanego sprawcy przestępstwa popełnionego na szkodę małoletniego).

Uzasadnienie

.....
.....
.....

(Uzasadnienie powinno zawierać w szczególności opis informacji uzasadniających podejrzenie popełnienia przestępstwa, przedstawienie stanu faktycznego sprawy, wskazywać osoby, których sprawa dotyczy, opisywać dowody na podstawie których powzięto podejrzenie popełnienia przestępstwa.)

.....

podpis osoby uprawnionej do reprezentacji Zawiadamiającego

Załączniki:

1. Pełnomocnictwo do reprezentowania Zawiadamiającego
2. (inne dokumenty dotyczące Zawiadomienia np. dowody uzasadniające podejrzenie popełnienia przestępstwa).

Miejscowość, data

Sąd Rejonowy

w

... Wydział Rodzinny i Nieletnich

L.Dz.....

Wnioskodawca:

Międzynarodowe Targi Poznańskie
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań
KRS 0000202703
reprezentowana przez:
adres do korespondencji:

Uczestnicy postępowania:

..... (imiona i nazwiska Opiekunów Prawnych Małoletniego)

ul.....

..... (adres zamieszkania oraz adres do doręczeń)

Małoletni:

..... (imię i nazwisko, PESEL, data urodzenia, adres zamieszkania)

Wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletniego

Działając w imieniu spółki pod firmą **Międzynarodowe Targi Poznańskie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Poznaniu, ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań, KRS: 0000202703, dalej jako: „**Wnioskodawca**”, niniejszym wnoszę o wgląd w sytuację małoletniego (imię i nazwisko małoletniego, data urodzenia) i wydanie odpowiednich zarządzeń opiekuńczych.

Uzasadnienie

.....
.....
.....

Mając na uwadze wyżej opisane okoliczności wnoszę jak we wstępie niniejszego wniosku.

(Uzasadnienie powinno zawierać w szczególności opis sytuacji uzasadniającej złożenie wniosku o wgląd w sytuację Małoletniego, np. opis sytuacji w której popełniono przestępstwo wobec małoletniego. W uzasadnieniu należy wskazać osoby, których sprawa dotyczy, przedstawić dowody. Należy również wskazać oczekiwania Wnioskodawcy co do działań, które powinien podjąć Sąd, np. ograniczenie władzy rodzicielskiej, zastosowanie środka zapobiegawczego w postaci wyznaczenia kuratora sądowego dla rodziny itp.)

.....

podpis osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy

Załączniki:

1. Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy
2. Ew. inne dokumenty

KARTA INTERWENCJI	
Data zgłoszenia	
Imię i nazwisko, adres zamieszkania, krzywdzonego Małoletniego	
Imię i nazwisko osoby zgłaszającej krzywdzenie Małoletniego	
Osoby dodatkowo powiadomione o krzywdzeniu Małoletniego <i>(data i sposób powiadomienia)</i>	
Opis Krzywdzenia Małoletniego <i>(opis stanu faktycznego sprawy)</i>	
Instytucje/Służby/Organy powiadomione o Krzywdzeniu Małoletniego <i>(data i sposób powiadomienia)</i>	
Osoby, z którymi przeprowadzono rozmowy <i>(data rozmowy, temat, informacje pozyskane w trakcie rozmowy)</i>	
Wynik interwencji	

(DOKUMENT DLA MAŁOLETNICH)

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

**OBOWIAZUJĄCE W SPÓŁCE
MIĘDZYNARODOWE TARGI POZNAŃSKIE
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

I. Informacje wstępne

1. Niniejszy dokument (dalej jako: „**Standardy**”) obowiązuje w spółce Międzynarodowe Targi Poznańskie spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu, 60-734 Poznań, ul. Głogowska 10, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000202703, akta rejestrowe przechowywane przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, oraz rejestru czynnych podatników podatku od towarów i usług – NIP: 7770000488, kapitał zakładowy – 434 256 000,00 zł (dalej jako: „**MTP**”).
2. MTP jest:
 - 4) organizatorem działalności związanej z edukacją – realizuje staże uczniowskie i praktyczną naukę zawodu,
 - 5) podmiotem prowadzącym działalność hotelarską,
 - 6) organizatorem działalności rekreacyjnej, sportowej, związanej z rozwijaniem zainteresowań przez Małoletnich.
3. Postanowienia, w których mowa jest o Dyktorze Szkoły stosuje się wyłącznie do działalności związanej z edukacją – realizacji staży uczniowskich i praktycznej nauki zawodu.
4. Nadrzędnym celem Standardów jest zapewnienie bezpieczeństwa Małoletnich.

II. Definicje

3. Niżej wymienione pojęcia mają następujące znaczenie:

Dyrektor Szkoły	Dyrektor szkoły, której uczniem jest osoba odbywająca w MTP Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu.
Instruktor praktycznej nauki zawodu	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję instruktora praktycznej nauki zawodu, o którym mowa w § 10 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Krzywdzenie Małoletniego	Zachowanie stanowiące czyn zabroniony popełniony na szkodę Małoletniego a także każde inne działanie lub zaniechanie, w wyniku którego dochodzi do naruszenia dóbr osobistych, praw i swobody Małoletniego lub zakłócenia jego optymalnego rozwoju. Krzywdzenie Małoletniego obejmuje zarówno przemoc fizyczną (tj. w szczególności faktyczne fizyczne krzywdzenie Małoletniego) jak i psychiczną (tj. działania i zaniechania niebędące aktami przemocy fizycznej, które oddziałują na psychikę Małoletniego powodując w szczególności zaburzenia osobowości, niskie poczucie własnej wartości, stany lękowe itp.). Do form krzywdzenia Małoletniego zalicza się także wykorzystywanie seksualne Małoletniego (w szczególności angażowanie Małoletniego w aktywność seksualną), zaniedbywanie Małoletniego tj. niezaspokajanie potrzeb Małoletniego (fizycznych jak i psychicznych) a także przemoc rówieśniczą (tj. nękanie Małoletniego ze strony rówieśników, polegające w szczególności na ośmieszaniu, przezywaniu, stosowaniu przemocy fizycznej, wykluczenie Małoletniego z grupy rówieśniczej, przemoc w Internecie).
Małoletni	osoba realizująca w MTP staż uczniowski w rozumieniu art. 121a ust. 1 Prawa Oświatowego lub praktyczną naukę zawodu, o której mowa w art. 120 ust. 1 Prawa Oświatowego

MTP	Międzynarodowe Targi Poznańskie sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. Głogowska 10, 60-734 Poznań, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000202703, NIP: 7770000488
Opiekun prawny	Przedstawiciel ustawowy Małoletniego, tj. w szczególności: rodzic opiekun w rozumieniu art. 145 Kodeksu rodzinnego, rodzic zastępczy, o którym mowa w art. 112 ¹ § 1 Kodeksu rodzinnego, opiekun tymczasowy w rozumieniu art. 4 Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy
Opiekun praktyk zawodowych	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję opiekuna praktyk zawodowych, o której mowa w § 11 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Opiekun stażu uczniowskiego	wyznaczona przez MTP osoba pełniąca funkcję opiekuna stażu uczniowskiego w rozumieniu art. 121a ust. 21 Prawa Oświatowego
Opiekun Małoletnich ds.	Powołany uchwałą Zarządu / zarządzeniem Prezesa MTP Pracownik odpowiedzialny za przyjmowanie zgłoszeń w sprawie zdarzeń zagrażających Małoletniemu, Krzywdzenia lub podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego, prowadzenia interwencji mających na celu ustalenie stanu faktycznego sprawy, skutków zdarzenia, dokonania stosownych zawiadomień służb, instytucji lub organów.
Pracownik	osoba zatrudniona w MTP niezależnie od podstawy zatrudnienia, tj. na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej
Praktyczna nauka zawodu	praktyczna nauka zawodu w rozumieniu art. 120 ust. 1 Prawa Oświatowego oraz § 4 ust. 1 Rozporządzenia ws. praktycznej nauki zawodu
Rejestr	Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 Ustawy o ochronie małoletnich
Standardy	niniejszy dokument pn. „Standardy Ochrony Małoletnich” obowiązujący w spółce Międzynarodowe Targi Poznańskie sp. z o.o.
Staż uczniowski	staż uczniowski w rozumieniu art. 121a ust. 1 Prawa Oświatowego

4. Wykaz aktów prawnych wskazany jest w pkt X Standardów.

III. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami.

4. Zasady ogólne

Każdy Pracownik, który ma kontakt z Małoletnim ma obowiązek:

- 12) zaznajomić się zasadami zapewniającymi bezpieczne relacje pomiędzy Małoletnim a Pracownikiem określone w Standardach oraz stosować te zasady w relacjach z Małoletnimi.
- 13) traktowania Małoletniego z należyтым szacunkiem oraz podejmować wszelkie działania dla dobra Małoletniego oraz w jego najlepszym interesie.
- 14) respektowania prawa Małoletniego do prywatności a także uwzględniania godności i potrzeb Małoletniego. Wszelkie odstępstwa od zasady poszanowania prywatności Małoletniego powinny być mu komunikowane.

- 15) traktować wszystkich Małoletnich w sposób równy (w szczególności niezależnie od płci, wyznania, poglądów politycznych, orientacji seksualnej) w szczególności należy zapobiegać zjawisku faworyzowania.
- 16) Podejmowania wszelkich działań wobec Małoletniego adekwatne do sytuacji,
- 17) Komunikowania się z Małoletnim w sposób uwzględniający stopień rozwoju Małoletniego oraz jego możliwości psychofizyczne.
- 18) Podejmowania jakichkolwiek działań wobec Małoletniego uwzględniając stopień rozwoju Małoletniego oraz jego możliwości psychofizyczne,
- 19) Komunikowania się z Małoletnimi za pośrednictwem Internetu (np. przy wykorzystaniu grup w mediach społecznościowych) jedynie w sposób jawny, każdorazowo w taki sposób aby w grupie był zawsze inny Pracownik, a także za zgodą Małoletnich.
- 20) Podejmowania jakichkolwiek decyzji dotyczących Małoletniego z uwzględnieniem (na ile to możliwe) woli Małoletniego,
- 21) pozostawania czujnym na wszelkie symptomy Krzywdzenia Małoletniego. W przypadku, ujawnienia Krzywdzenia Małoletniego, lub powzięcia podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego należy wyrazić swoją troskę i wsparcie wobec Małoletniego. Pracownik jest zobowiązany przekazać informację o Krzywdzeniu Małoletniego odpowiednim osobom w celu zapewnienia bezpieczeństwa Małoletniego oraz do poinformowania Małoletniego o przekazaniu tych informacji. W żadnym przypadku nie wolno bagatelizować sytuacji, w której Małoletni ujawnia informacje o byciu krzywdzonym czy też obarczać Małoletniego winą za zaistniałą sytuację,
- 22) w przypadku działalności hotelarskiej, rekreacyjnej, sportowej, związanej z rozwijaniem zainteresowań przez Małoletnich, każdy Pracownik, który zauważy Małoletniego bez Opiekuna Prawnego i zachodzi podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa Małoletniego, zobowiązany jest do podjęcia działania mającego na celu odnalezienie Opiekuna Prawnego Małoletniego.

5. Zachowania niedozwolone wobec Małoletnich

Zakazane jest:

- 16) stosowanie wobec Małoletniego jakiegokolwiek przemocy (niezależnie od formy), a także nawiązywania pomiędzy Pracownikiem a Małoletnim relacji o charakterze intymnym, miłosnym w szczególności o charakterze seksualnym. Podejmowanie kontaktów pomiędzy Pracownikiem a Małoletnim jest dozwolone tylko w celu realizacji zadań i działań wynikających z odbywanego w MTP przez Małoletniego Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu.
- 17) Każdy kontakt Pracownika z Małoletnim odbywa się jawnie. Przebywanie przez Pracownika z Małoletnim bez obecności innych osób powinno odbywać się wyłącznie wyjątkowo i tylko o ile jest to uzasadnione realizacją Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu, każdorazowo po poinformowaniu innych Pracowników o tym fakcie. Drzwi do pomieszczenia, w którym przebywa Pracownik z Małoletnim muszą pozostać uchylone,
- 18) filmowanie, fotografowanie lub utrwalanie wizerunku Małoletniego w jakiegokolwiek formie w innych celach niż wynikających z realizacji zadań i działań wynikających z odbywanego w MTP przez Małoletniego Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu lub zgody Opiekuna Prawnego. W szczególności zabronione jest utrwalanie wizerunku Małoletniego przez Pracownika dla celów prywatnych,
- 19) wykorzystywanie wobec Małoletniego przewagi finansowej, fizycznej, stosunku zależności Małoletniego, podległości Małoletniego wobec Pracownika w celu osiągnięcia satysfakcji lub zaspokojenia prywatnych potrzeb Pracownika,
- 20) poniżanie, obrażanie, wywoływanie uczucia wstydu u Małoletniego,

- 21)ujawnianie wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Małoletnich lub innych Pracowników informacji wrażliwych dotyczących Małoletniego. W szczególności za informacje wrażliwe należy informacje o sytuacji rodzinnej/prawnej, ekonomicznej, informacje o stanie zdrowia, wizerunek Małoletniego,
- 22)używanie w obecności Małoletniego wulgaryzmów, wulgarnych gestów, opowiadanie wulgarnych żarów, nawiązywanie do seksualności,
- 23)zastraszanie, wykorzystywanie przewagi fizycznej, przymuszanie, stosowanie gróźb wobec Małoletniego,
- 24)nawiązywanie z Małoletnim relacji intymnych, miłosnych lub o charakterze seksualnym,
- 25)udostępnianie Małoletniemu treści erotycznych i pornograficznych,
- 26)częstowanie Małoletniego alkoholem, wyrobami tytoniowymi, substancjami psychoaktywnymi a także ich proponowanie Małoletniemu lub używanie w obecności Małoletniego,
- 27)przyjmowanie pieniędzy lub prezentów od Małoletniego lub jego Opiekuna Prawnego,
- 28)stosowanie przemocy fizycznej lub psychicznej wobec Małoletniego,
- 29)nawiązywanie z Małoletnim kontaktu (osobiście a także poprzez środki porozumiewania się na odległość) poza godzinami pracy, w zakresie nie dotyczącym odbywanego przez Małoletniego w MTP Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu bez wiedzy i zgody MTP oraz Opiekuna Prawnego Małoletniego z wyłączeniem sytuacji, w których kontakt z Małoletnim następuje w celu ochrony jego bezpieczeństwa. Podjęcie takiego kontaktu z Małoletnim Pracownik powinien odpowiednio udokumentować sporządzając notatkę służbową, która powinna zostać przekazana MTP.
- 30)przyjmowanie Małoletnich lub wysyłanie do nich zaproszeń w mediach społecznościowych dla celów prywatnych Pracownika.

IV. Podejrzenie Krzywdzenia lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego. Zasady i procedura. Składanie zawiadomień o popełnieniu przestępstwa na szkodę Małoletniego.

6. Ogólne zasady i procedury podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia Krzywdzenia lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego

- 1) Małoletni może zgłosić każdy przypadek nieprawidłowego zachowania Pracownika / innego Małoletniego / innej osoby dorosłej podjęte wobec Małoletniego Opiekunowi ds. Małoletnich.
- 2) Nadrzędnym celem podjęcia interwencji jest zapewnienie bezpieczeństwa Małoletniego oraz doprowadzenie do zakończenia Krzywdzenia Małoletniego, a także zapobieganie Krzywdzeniu Małoletniego w przyszłości.

7. Lista ośrodków lub instytucji, które mogą udzielić wsparcia Krzywdzonemu Małoletniemu, do których można skierować Małoletniego potrzebującego specjalistycznej pomocy:

- 9) **Ośrodek pomocy społecznej** – np. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu, ul. Cześnikowska 18, 60-330 Poznań, tel. + 48 61 878 17 00 (01), bezpłatne wsparcie m.in. w następujących zakresach:
 - i. wsparcie prawne, ekonomiczne, mieszkaniowe itp.
 - ii. uzyskanie wsparcia asystenta rodziny.

Strona internetowa: <https://mopr.poznan.pl/>.

10) **Ośrodki interwencji kryzysowej** – np. Punkt Interwencji Kryzysowej w Poznaniu, ul. Pamiątkowa nr 28, 61-505 Poznań, tel. 509 111 508, bezpłatne wsparcie w kryzysach i stanach przedkryzysowych w sytuacjach:

- x. problemów rodzinnych,
- xi. kryzysów w związkach,
- xii. kryzysów rozwoju osobistego,
- xiii. utraty osobistej,
- xiv. przemocy domowej,
- xv. uzależnień i współuzależnienia,
- xvi. napadów, gwałtów,
- xvii. wypadków komunikacyjnych,
- xviii. katastrof, pożarów.

a także możliwość zapewnienia schronienia interwencyjnego, dla osób, które nagle utraciły bezpieczne miejsce zamieszkania.

Strona internetowa:

<https://www.poznan.pl/mim/wortals/wsparcie-w-kryzysie/p,68575,68576.html>.

11) **Poradnie psychologiczno-pedagogiczne** – lista poradni mieszczących się na terenie Poznania znajduje się pod adresem: <https://www.poznan.pl/mim/edziecko/poradnie-psychologiczno-pedagogiczne,poi,3532/>.

Poradnie psychologiczno-pedagogiczne oferują wsparcie w zakresie diagnozy psychologicznej, pedagogicznej, logopedycznej, pokonywaniu trudności w uczeniu się, rozwiązywaniu problemów emocjonalnych, wychowawczych. Pomoc w poradniach publicznych jest bezpłatna.

12) **Specjalistyczne poradnie rodzinne** – np. Poznańska Poradnia Rodzinna, ul. Garbary 97/8 61-757 Poznań, tel.: +48 509 913 992, strona internetowa: <http://kopd.poznan.pl/programy/aktualne/poznanska-poradnia-rodzinna/>.

Poradnia oferuje wsparcie psychologiczno-pedagogiczne i pomoc w rozwiązywaniu konfliktów rodzinom mającym trudności w wypełnianiu swoich funkcji (opiekuńczych, wychowawczych), w kryzysie okołorozstaniowym, w silnym konflikcie rodzicielskim, w trakcie rozstania, po rozstaniu, w tym specjalistyczne szkolenia i warsztaty oraz wsparcie prawne.

13) **Placówki wsparcia dziennego** – lista placówek wsparcia dziennego mieszczących się na terenie Poznania wraz z danymi kontaktowymi znajduje się na stronie internetowej pod adresem: <https://www.poznan.pl/mim/turystyka/-,doc,1017,48287/-,96191.html>. Placówki wsparcia dziennego organizują zajęcia sportowe, rekreacyjne, kulturalne oraz pomagają w nauce. Ponadto, takie placówki prowadzą działania o charakterze terapeutycznym i usprawniającym funkcjonowanie w środowisku rodzinny i rówieśniczym.

14) **Środowiskowe centra zdrowia psychicznego** – np. Środowiskowe Centrum Zdrowia Psychicznego HCP w Poznaniu, Centrum Medyczne HCP ul. 28 Czerwca 1956 nr 194, 61-485 Poznań, 4 piętro, tel. 698 989 736, Środowiskowe Centrum Zdrowia Psychicznego Poznań-Północ, ul. Tymienieckiego 34, 60-681 Poznań tel. 603 763 008, www.sczp-poznanpolnoc.pl. Oferują wsparcie zespołu specjalistów: psychologa, psychoterapeuty, lekarza psychiatry, pielęgniarki i pracownika socjalnego.

15) **Dziecięcy Telefon Zaufania Rzeczniczki Praw Dziecka – nr 800121212**. Wsparcie bezpłatne, całodobowe, anonimowe. Pomoc w językach polskim, ukraińskim i rosyjskim. Strona internetowa: <https://800121212.pl>.

16) **Telefon zaufania dla dzieci i młodzieży prowadzony przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę - nr 116111.** Wsparcie bezpłatne, całodobowe, anonimowe. Pomoc w językach polskim, ukraińskim i rosyjskim. Strona internetowa: <https://116111.pl>

V. **Opiekun ds. Małoletnich**

MTP wyznaczyło następującego Opiekuna ds. Małoletnich:

- 1) Opiekun ds. Małoletnich Port Sołacz
e-mail: opiekunmaloletnich_portsolacz@grupamtp.pl; tel. 61 869 2000
- 2) Opiekun ds. Małoletnich IdeaExpo
e-mail: opiekunmaloletnich_ideaexpo@grupamtp.pl; tel. 61 869 2000

VI. **Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.**

1. Z uwagi na fakt, że MTP zapewnia Małoletnim dostęp do Internetu, MTP ma obowiązek wdrożyć procedury zabezpieczające Małoletnich przed treściami szkodliwymi i innymi zagrożeniami w sieci Internet.
2. Zagrożeniami związanymi z korzystaniem z Internetu są w szczególności dostęp do treści zabronionych prawnie tj. w szczególności treści pornograficznych przedstawiających osoby małoletnie, propagujących nienawiść, w tym rasizm, ksenofobię, treści o charakterze pedofilskim
3. Za treści szkodliwe i nieodpowiednie uznaje się także treści obrazujące, propagujące przemoc, w tym przemoc wobec zwierząt, treści drastyczne, propagujące podejmowanie działań autodestrukcyjnych, używanie substancji o szkodliwym działaniu, w szczególności nadużywanie alkoholu, wyrobów tytoniowych, substancji psychoaktywnych, nawołujące do przemocy, treści o charakterze dyskryminacyjnym, treści pornograficzne, transmisje na żywo treści noszących znamiona różnego rodzaju patologii (tzw. patostreamy).
4. Dostęp do Internetu może wiązać się także z dostępem do treści niedostosowanych do wieku użytkownika, a także narażeniem m.in. na działania polegające na sekstingu, stosowaniu przemocy, cyberprzemocy, presję rówieśniczą, hazard online itp.
5. W celu zapobiegania zagrożeniom związanym z dostępem Małoletnich do Internetu, w szczególności zagrożeniom określonym w ust. 1-4 powyżej, MTP zabezpiecza dostęp do treści zabronionych prawnie, szkodliwych, nieodpowiednich i niebezpiecznych dla Małoletnich poprzez nałożenie odpowiedniej blokady uniemożliwiającej wyświetlanie takich stron Internetowych po połączeniu z siecią wi-fi udostępnioną Małoletnim przez MTP.
6. MTP zabezpiecza dostęp do sieci Internet poprzez ustanowienie hasła.
7. MTP może dodatkowo wprowadzić zasady bezpiecznego korzystania z sieci Internet, z którymi zapoznanie się stanowi warunek przyłączenia się Małoletniego do tej sieci.

VII. **Sytuacja niepełnosprawnych Małoletnich oraz Małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.**

1. W przypadku, gdy Małoletni odbywający Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu w MTP jest osobą niepełnosprawną lub posiada specjalne potrzeby edukacyjne, Opiekun praktyk lub Instruktor praktycznej nauki zawodu zwraca się do Dyrektora Szkoły w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat indywidualnych potrzeb i wymagań Małoletniego w celu zapewnienia mu odpowiednich warunków odbywania Stażu uczniowskiego lub Praktycznej nauki zawodu.

2. W szczególności Opiekun praktyk lub Instruktor praktycznej nauki zawodu powinien zadbać o to, aby Dyrektor Szkoły przekazał mu wnioski wynikające z orzeczeń i opinii wydanych przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne bądź przez lekarza medycyny pracy.
3. W przypadku, gdy Małoletni odbywający Staż uczniowski lub Praktyczną naukę zawodu w MTP jest osobą niepełnosprawną lub posiada specjalne potrzeby edukacyjne należy szczególną uwagę zwrócić na zapobieganie dyskryminacji zarówno przez Pracowników jak i innych Małoletnich.

VIII. **Zgłaszanie krzywdzenia.**

1. MTP opracowało zasady i procedury podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia Krzywdzenia Małoletniego lub posiadania informacji o Krzywdzeniu Małoletniego.
2. W szczególności opracowane zasady i procedury dotyczą przypadków Krzywdzenia Małoletniego przez Pracownika, Opiekuna Prawnego, innych Małoletnich.
3. Nadrzędnym celem podjęcia interwencji jest zapewnienie bezpieczeństwa Małoletniego oraz doprowadzenie do zakończenia Krzywdzenia Małoletniego a także zapobieganie Krzywdzeniu Małoletniego w przyszłości.
4. Jeżeli Małoletni jest krzywdzony, może zgłosić to każdemu Pracownikowi.

IX. **Zasady i sposób udostępniania Standardów.**

1. Standardy są jawne.
2. Standardy zamieszcza się na stronie internetowej MTP pod adresem: www.grupamtp.pl.
3. Standardy powinny zostać wywieszone (w miarę możliwości) w tych miejscach na terenie MTP, w których Małoletni odbywają Staże uczniowskie lub Praktyczną naukę zawodu.
4. Standardy udostępnia się Małoletniemu lub Opiekunowi Prawnemu Małoletniego do wglądu na każde żądanie tych osób.

X. **Wykaz aktów prawnych.**

Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r., poz. 560 t.j.)	„Ustawa o ochronie małoletnich”
Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe (Dz.U. 2024 r., poz. 737 ze zm.)	„Prawo Oświatowe”
Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. z 2024 r. poz. 17, ze zm.)	„Kodeks karny” lub „k.k.”
Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz.U. z 2024 r. poz. 424, ze zm.)	„Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy domowej”
Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz.U. z 2023 r. poz. 2809 ze zm.)	„Kodeks rodzinny i opiekuńczy” lub „k.r.o.”
Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa	„Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy”

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391 ze zm.)	„Rozporządzenie ws. praktycznej nauki zawodu”
ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939)	„Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii”

XI. Postanowienia końcowe

1. Standardy obowiązują od dnia 01 września 2025 r.
2. W sprawach nieuregulowanych w Standardach stosuje się przepisy prawa polskiego.